

# ANIMER UNE FORMATION EN SITUATION PROFESSIONNELLE

Mise à jour : 23/09/2024



## Public visé

voir conditions



## Prérequis

voir conditions



## Nombre de participants

2 à 8 pers



## Durée

40 heures /pers



## Intervenant

Fabienne GIBOYAU



## Sanction de la formation

Certification RS6490

voir conditions

**Certification visée :** La formation prépare à la certification détenue par **Manitude**, enregistrée le 21/12/2023 sous le numéro RS6490 au Répertoire Spécifique de France Compétences.

### Objectifs :

- Concevoir l'action de formation sur son sujet d'expertise
- Instaurer les conditions favorables à l'apprentissage
- Conduire l'action de formation selon les différentes séquences du programme pédagogique élaborées
- Gérer les situations sensibles durant l'action de formation
- Evaluer le niveau d'acquisition des compétences des apprenants

### Modalités techniques

- Paperboard et feutres
- Vidéoprojecteur, grand écran
- Prise de branchement pour matériel informatique
- Ordinateur, imprimante, scanner
- Téléphone, fax, Internet avec wifi
- Bouteilles d'eau pour l'ensemble des participants

**Public :** La certification « Animer une formation en situation professionnelle » s'adresse à des professionnels détenant des compétences spécifiques devant être transmises à des collaborateurs ou à des clients, dans le cadre de besoins ponctuels.

**Pré requis :** Avoir une expertise professionnelle sur laquelle s'appuyer pour réaliser une action de formation. Ce prérequis sera validé au travers d'un dossier d'admission.

### Module 1 : Concevoir une formation efficace et motivante

- Définir les objectifs de la formation en tenant compte du niveau des apprenants pour permettre la progression pédagogique.
- Elaborer un programme pédagogique séquencé et structuré pour optimiser son efficacité.
- Sélectionner les méthodes et les outils pédagogiques adaptés au contenu et aux participants pour optimiser les conditions de réussite de la formation.
- Rédiger le scénario de la formation en intégrant un dispositif d'intervention créatif et interactif pour rendre le participant, acteur de son apprentissage.
- Réaliser les supports animateurs et participants pour accompagner l'animation.

### Module 2 : Animer la formation

#### 2.1 Animer une formation avec aisance

- Préparer mentalement le plan de son intervention en se projetant positivement pour transformer son trac en énergie positive. et assurer des conditions favorables de démarrage pour créer une énergie positive
- Utiliser les techniques de communication verbale et non verbale, de questionnement et d'écoute active pour communiquer avec aisance avec le groupe
- Utiliser des techniques d'animation innovantes et créatives pour capter l'attention du groupe et être percutant : exposés théoriques inspirants, étude de cas, exercices, brainstorming, cartes mentales, support vidéo/audio
- Gérer les retours des participants en valorisant leurs apports pour leur permettre de progresser

## 2.2 Gérer les situations sensibles durant une formation

- Identifier et analyser ses propres facteurs de stress pour mieux maîtriser son comportement
- Identifier les situations sensibles et les sources potentielles de difficultés pour mieux les prévenir et les gérer
- Traiter les objections formulées, avec diplomatie pour maintenir un échange constructif
- Gérer un groupe difficile en faisant preuve de flexibilité et d'agilité : les différents types de personnalité, le traitement des objections, du conflit à la compréhension du besoin, etc.

## Module 3. Mettre en œuvre les évaluations de la formation

- Définir et construire un plan de suivi de la qualité de la formation pour permettre son amélioration continue
- Elaborer et mettre en place des évaluations auprès des participants pour mesurer l'efficacité et la qualité de ses actions de formation
- Réaliser un débriefing avec des arguments objectifs

## Modalités pédagogiques

- Support de cours (diaporama, divers fichiers), Exercices d'application, jeux de rôle, échange et partage d'expérience
- Exercice sur l'élaboration de fiche didactique de séquence, de construction de scénario pédagogique et de conception de programme de formation
- Création de simulations d'animation adaptées aux préoccupations, à la sensibilité et à l'expertise des participants
- Mise en place de simulations évolutives afin d'assurer l'acquisition de bons réflexes grâce à l'entraînement
- Débriefing personnalisé avec identification des forces et des axes d'amélioration

## Matériel à prévoir :

- 1 ordinateur
- Imprimante (Impression des travaux de certification à la charge de l'apprenant)

**Modalités d'évaluation :** Les épreuves de Certification sont organisées par notre Organisme de formation, dans le respect du référentiel de certification et des consignes complémentaires du Certificateur MANITUDE.

Evaluation certificative sous forme de mise en situation dans le cadre de l'animation d'une séquence de formation en situation professionnelle, avec soutenance orale et remise de livrables sur la conception d'une animation de formation. Le candidat sera évalué par un jury professionnel composé de 2 membres :

- 1 membre salarié de l'organisme de formation
- 1 membre externe à l'organisme de formation

Les évaluateurs sont des professionnels disposant de 3 ans d'expérience dans le domaine de la formation professionnelle et devront respecter les exigences d'impartialité, d'indépendance et de dissociation du parcours de formation définies par le certificateur Manitude et France Compétences.

La décision finale sera donnée par le certificateur Manitude au cours d'un jury de délivrance de certification.

En cas de réussite, un **certificat de compétences** sera édité par Manitude et sera remis à l'apprenant par le centre de formation.

## Equivalence et passerelles :

- Sans équivalence de niveau
- Passerelles envisageables pour les formations inscrites au Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP)

## Prochaines sessions :

-du 4 septembre au 18 octobre 2024

-du 12 novembre au 20 décembre 2024

*(dates susceptibles d'être modifiées)*

## Suite de parcours et débouchés :

- Formateur (trice) indépendant(e)
- Formateur (trice) au sein d'un organisme de formation
- Formateur (trice) en interne pour former ses collaborateurs



### La formatrice

+ de 18 ans d'expérience dans le domaine de la formation, titulaire du DU de Formateur d'adultes, Certifiée Coach professionnel, spécialisée en Bilan de compétences et VAE, Consultante RH



### Coût TTC

40 heures

Total : 2 950 € / stagiaire

### Support remis

Livret dématérialisé reprenant tous les thèmes abordés



### Certification visée : RS6490

**Certificateur :** Manitude  
**Intitulé de la certification :**  
Animer une formation en situation professionnelle