

MANAGER AVEC AGILITÉ

Mise à jour : 23 septembre 2024



Public visé

voir conditions



Prérequis

voir conditions



Nombre de participants

2 - 8 pers



Durée

35 heures /pers



Intervenant

Fabienne GIBOYAU



Sanction de la formation

Certification RS5567

voir conditions

Certification visée : La formation prépare à la certification détenue par **Interactif**, enregistrée le 10/11/2021 sous le numéro RS5567 au Répertoire Spécifique de France Compétences.

Objectifs :

A l'issue de la formation, le stagiaire sera en mesure :

1. de mieux cerner son rôle dans l'entreprise
2. d'adopter les postures du manager agile
3. d'utiliser les méthodes et outils pour penser et agir avec agilité
4. de prendre des décisions et favoriser l'adhésion
5. de déléguer efficacement en responsabilisant ses collaborateurs
6. de transmettre ses valeurs et une vision commune
7. d'organiser les activités en développant sa flexibilité et en favorisant l'innovation
8. de gérer les difficultés et les conflits
9. d'adapter son mode de management dans un environnement complexe ou changeant

Public : Professionnels managers et non-managers souhaitant acquérir une compétence complémentaire de management d'équipe de proximité dans le cadre de leur activité professionnelle

Pré requis : Une expérience professionnelle de 3 ans minimum est souhaitée.

1. LE ROLE DU MANAGER

- S'approprier ce nouveau rôle
- Les savoir-être et savoir-faire nécessaire à l'encadrement de collaborateurs
- Différence entre Manager et Leader

2. LES DIFFERENTS TYPES DE MANAGEMENT

- Le Directif
- Le persuasif
- Le participatif
- Le déléguatif
- Le management situationnel
- Définition et composantes du management agile
- Les évolutions sociétales et leur impact sur le management d'aujourd'hui

MANAGER AVEC AGILITÉ

3. MOTIVER SES COLLABORATEURS

- Identifier les nouveaux facteurs de motivation au travail
- Décliner les objectifs généraux propres à sa mission en objectifs individuels porteurs de sens
- Fixer des objectifs en appliquant des méthodes éprouvées :
 - La méthode CQCOQP
 - Les Objectifs SMART
- Valider et formaliser les objectifs
- Assurer un contrôle des objectifs
 - La nécessité du contrôle
 - L'esprit du contrôle
 - Les moyens de contrôle
- Identifier les différents profils de ses collaborateurs et définir leurs besoins en fonction
- Reconnaître les 6 types de personnalités
- Apprécier la nécessité d'identifier les profils
- Adapter son management en fonction des profils identifiés
- Mobiliser l'équipe autour d'une vision commune de performance
- Apprécier et reconnaître le travail de ses collaborateurs
- Responsabiliser et déléguer
- Valoriser la coopération

4. ORGANISER ET GÉRER SON ÉQUIPE AVEC AGILITÉ

- Poser le cadre et rappeler le contexte en fixant les limites et contraintes
- Répartir les tâches et les responsabilités en fonction des compétences et des besoins de chacun
- Réunir les ressources et outils de communication nécessaires
- Augmenter l'efficacité collective en challengeant les pratiques individuelles
- Utiliser divers outils pour développer la créativité au sein de l'équipe et favoriser l'innovation
- Reconnaître et appliquer le droit à l'erreur
- Développer sa flexibilité
- Identifier les leviers du travail collaboratif
- Prendre des décisions éclairées
- Suivre et piloter les activités de l'équipe en élaborant des tableaux de bords et des indicateurs de suivi
- Donner du sens aux résultats obtenus au niveau collectif et individuel
- Utiliser le « feedback » pour un management agile
- Améliorer la qualité de vie au travail

5. GÉRER LES SITUATIONS DIFFICILES

- Identifier les sources de tensions ou de difficultés
- Etablir une communication interprofessionnelle efficace en s'appuyant sur les « softs skills »
- Développer son intelligence analytique et son intelligence émotionnelle
- Apporter des solutions partagées avec les collaborateurs
- Mettre en œuvre les décisions prises afin de maintenir, avec agilité, la cohésion de l'équipe et la continuité des activités.

6. GÉRER LE CHANGEMENT

- Adapter son organisation de travail et son style de management en tenant compte des évolutions et des besoins des équipes et de l'environnement de l'entreprise
- S'appuyer sur les retours d'expériences et la remontée de dysfonctionnements ou de problèmes rencontrés par les collaborateurs
- S'inscrire dans un processus agile d'amélioration continue de son organisation managériale.

MANAGER AVEC AGILITÉ

Modalités techniques

- Paperboard et feutres
- Vidéoprojecteur, grand écran
- Prise de branchement pour matériel informatique
- Ordinateur, imprimante, scanner
- Téléphone, fax, Internet avec wifi
- Bouteilles d'eau pour l'ensemble des participants

Modalités pédagogiques

- Exposés théoriques et méthodologiques (diaporama, divers fichiers,), exercices d'application, jeux de rôle, échange et partage d'expérience
- Création de simulations adaptées aux préoccupations et à la sensibilité des participants
- Mise en place de simulations évolutives afin d'assurer l'acquisition de bons réflexes grâce à l'entraînement
- Débriefing personnalisé avec identification des forces et des axes d'amélioration

Déroulement des épreuves de certification : Les épreuves de Certification sont organisées par notre Organisme de formation, dans le respect du référentiel de certification et des consignes complémentaires du Certificateur.

Les candidats sont évalués par une étude de cas pratique réel ou fictif sur le management avec agilité de son équipe avec une soutenance orale et un jeu de rôle.

Le candidat sera évalué par un jury professionnel composé de 3 membres (2 professionnels extérieurs et un membre de l'organisme de formation). Les évaluateurs sont des professionnels disposant d'une expérience dans le domaine du management et devront respecter les exigences d'impartialité, d'indépendance et de dissociation du parcours de formation définies par le certificateur Interactif et France Compétences.

La décision finale sera donnée par le certificateur Interactif au cours d'un jury de délivrance de certification.

En cas de réussite, un **certificat de compétences** sera édité par Interactif et sera remis à l'apprenant par le centre de formation.

Pas de validation partielle possible

Equivalence et passerelles :

- Sans équivalence de niveau
- Passerelles envisageables pour les formations inscrites au Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP)

Prochaines sessions :

- 4 au 29 novembre 2024
(dates susceptibles d'être modifiées)

Suite de parcours et débouchés :

- Manager / Responsable de rayon/ de service/ de département



La formatrice

18 ans d'expérience dans le domaine de la formation, titulaire du DU de Formateur d'adultes, Certifiée Coach professionnel, spécialisée en Bilan de compétences et VAE, Consultante RH



Coût TTC

35 heures
Total : 2 400 € / stagiaire

Support remis

Livret dématérialisé reprenant tous les thèmes abordés



Certification visée : RS5567

Certificateur : Interactif
Intitulé de la certification :
Manager une équipe au quotidien avec agilité